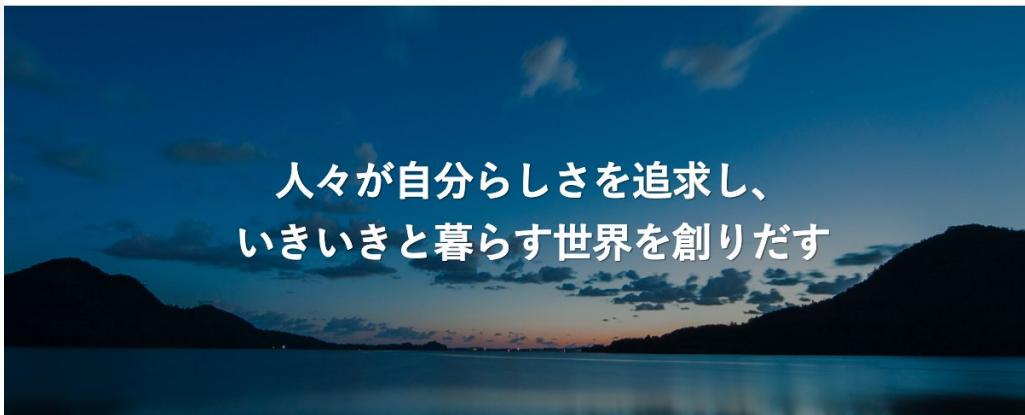


リアルミーキャリア サービス紹介資料

株式会社リアルミーのミッション



事業内容

株式会社リアルミーは「人々が自分らしさを追求し、いきいきと暮らす世界を創りだす」をミッションとして、働くパパママがより自分らしさを追求できるような事業を展開しています。

具体的には、育児中の時短社員と柔軟な働き方ができる会社とマッチングする転職エージェントサービスを提供しています。

商号	株式会社リアルミー
英名	Real Me Inc.
所在地	東京都港区西新橋2-2-7 マリソルビル3階 ※全社員が原則リモートワークで勤務しています
設立日	2017年7月
資本金	7,800,000円
代表者	増山 祥絵
各種資格	有料職業紹介 許可番号 13-ユ-308876

時短社員の人材紹介サービス「リアルミーキャリア」

2017年、育児中の時短社員の人材紹介エージェントサービス「リアルミーキャリア」を開始。
現在はフレックス・リモートを使用しフルタイム勤務できる方も多く成約実績も多数。 男性(パパ)の支援・成約も増加中。

毎月の登録人材数
1000名～2000名

取引企業数
2000社以上

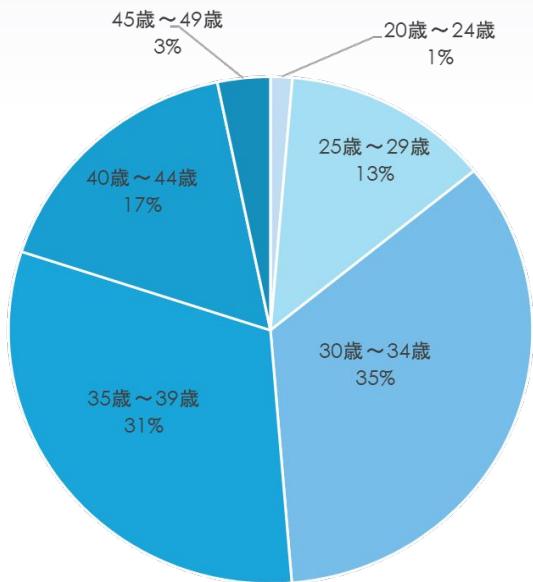
書類選考実施社数
1400社以上

(参考) 2019年～2023年7月実績

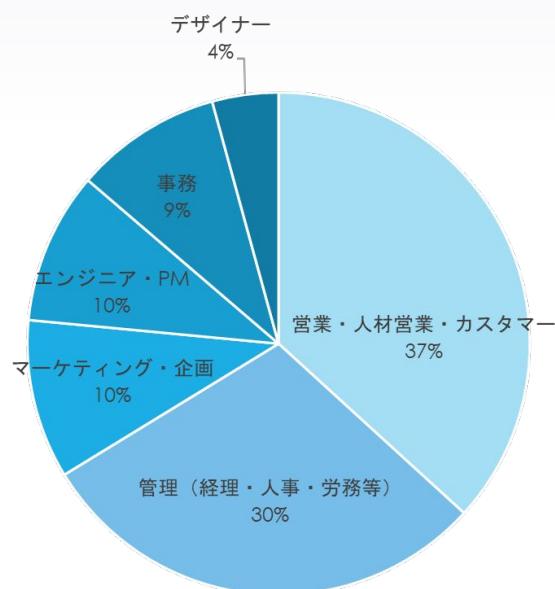


登録人材の属性

・年齢

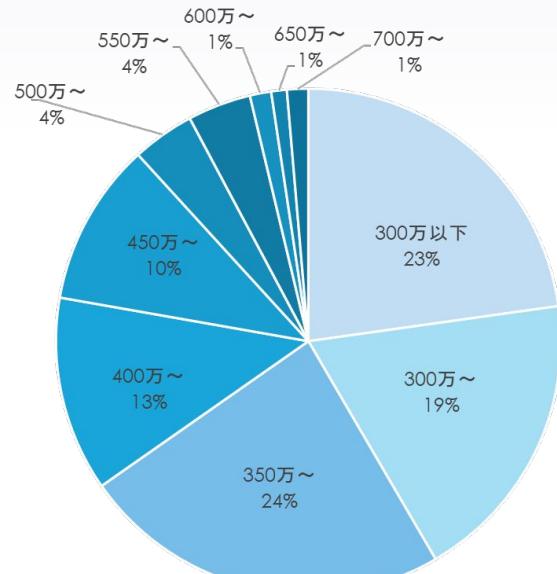


・経験職種



・希望年収

フルタイム450万→時短7時間393万、時短6時間337万



(参考) 2019年～2023年7月実績

社会背景

社会構造的人材不足

- ・生産年齢人口の減少
- ・副業等で人材の流動化が加速

女性の活躍の推進

- ・上場企業への女性役員割合の推進
- ・国をあげた女性活躍支援の拡大
- ・出産期以降の女性正規雇用率課題

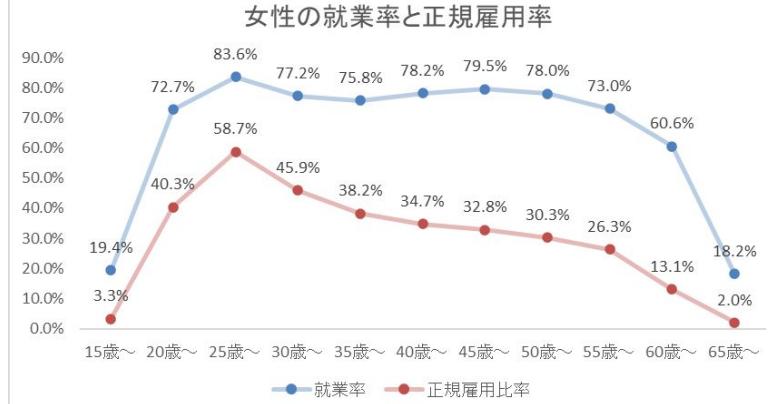
人材の獲得競争激化

- ・有効求人倍率が上昇トレンド
- ・人材採用が事業成長のボトルネック

生産年齢人口の推移予測



女性の就業率と正規雇用率



見逃されてきた優秀な人材「ワーママ採用」で解決

Before

- ・求人掲載の長期化、スカウト利用
→人事工数、採用追加費用増加。
- ・年収、待遇で勝負
→採用コスト、人件費が増大。
- ・フルタイム ×ハイレイヤー要件
→採用競争激化で他社比較による選考辞退発生。



After

- ・働き方柔軟化で母集団 UP
→ワーママ人材は買い手市場。
即戦力層の確保が容易に。
- ・個別労働契約対応で即運用可
→就業規則変更不要。個別契約に条件を
加える事で即運用が可能。
- ・採用費用抑えた即戦力人材確保
→6～7時間勤務だから見込残業代不要、
エージェント採用費を低減。

採用のスピード向上＝事業のスピード向上

大手エージェントへの依頼や大手求人媒体に掲載しても
採用が難しいと感じている企業様は、 **新しい採用手法「ワーママ採用」**を是非ご検討下さい。

リアルミーキャリア 利用メリット詳細

1 スピーディな採用

- ・時短社員はフルタイムと比較し、採用競争の低い買い手市場
- ・一般転職市場には流通が少ない即戦力人材を独自集客
- ・ご依頼と同時にマッチングスタート。最短翌日～紹介可能

2 採用コスト低減

- ・登録人材の希望年収はフルタイム人材より5%～20%低い
例)結婚前(フル): 500万 → 現在(時短): 400万
- ・子供の成長に合わせてフルタイムに切り替える人材も。
採用費用を抑え、長期で活躍できる人材や管理職候補の
人材採用が可能

3 高スキル人材のご紹介

- ・フルタイム人材とスキル差のない人材が登録多数
- ・採用競争が低い市場の為、他社と競合する可能性も低い
- ・新卒から働き続け、長期間のブランクなく、現在も子育てと 両立しながら成果を残している人材が多数登録

(参考)各雇用形態との比較

	働くママ (時短社員)	フルタイム	フリーランス	副業	派遣
採用競争	低	高	低	低	低
採用コスト	低	高	高	低	高
スキル	高	高	高	高	低
週の稼働時間	35時間	40時間	不定	10時間	40時間

ご利用企業様例(一部抜粋)

UZABASE

株式会社ユーザベース様



finnovalley

株式会社フィノバレー様

HERP

株式会社HERP様

FLECT

株式会社フレクト様

 **SMARTCAMP**

スマートキャンプ株式会社様

導入事例インタビューはこちら: <https://www.realme-career.com/business/case>

ご利用企業様例(一部抜粋)



株式会社カラダノート様



株式会社ギフティ様



株式会社ケップル様



株式会社ニーリー様



株式会社ブレイン・ラボ様



ブレインズコンサルティング株式会社様

導入事例インタビューはこちら: <https://www.realme-career.com/business/case>

ご利用企業様例(その他 一部抜粋)

SaaS・ソフトウェア

- ニーリー
- HENNGE
- マネーフォワード
- ユーザベース
- SmartHR
- Revcomm
- Acall
- フレクト

WEBサービス・システム開発・コンサル

- SHIFT
- Macbee Planet
- ルームクリップ
- ブレインズコンサルティング
- スペースマーケット
- ケップル
- コーポレートアドバイザーズ
- Seven Rich Accounting

金融

- フィノバレー
- hokan
- Paidy
- FOLIO
- お金のデザイン
- インフキュリオン

家事育児・教育

- カラダノート
- Timers
- CaSy
- LITALICO
- ウエルクス
- クルイト

ヘルスケア

- Welby
- CureApp
- リーズンホワイ
- キャンサースキャン
- トリプル・ダブリュー・ジャパン
- CBホールディングス

人材・研修

- パーソルキャリア
- パーソルイノベーション
- MS-Japan
- インサイトアカデミー
- アトラエ
- paiza
- ランサーズ

株式会社グリムスエナジー様 ご活用事例



再生可能エネルギーの事業を営む株式会社グリムスのグループ子会社として2022年に設立。
事業用太陽光発電システムの販売を行う



Before

事業の急速な拡大に伴う人員補充に追いつかず、既存の採用手法に限界を感じていた。派遣社員では離職が早いため、長期で定着する人材を求めていた。

After

パート採用の社員がとても高いパフォーマンスを出したため、3ヶ月後に正社員登用へ。その後も時短正社員を積極的に採用している。

<https://www.realme-career.com/business/case/case-interview008>

NYC株式会社様 ご活用事例



2022年に投資ファンド出身の3名が立ち上げた中小企業専門の投資会社。全国の事業承継問題を抱えている中小企業を対象とし、幅広い業種の中小企業を承継している



Before

社員数の増加に伴いバックオフィス人材の採用を検討するものの、フルタイムほどの業務量がないことからどう採用するか苦戦していた。

After

時短勤務の優秀層を、年収を上げすぎずに採用。限られた時間で成果を出す高い集中力と知見を持つ人材を得て、バックオフィス業務の課題を解決した。

<https://www.realme-career.com/business/case/case-interview003>

株式会社ベンジャミン様 ご活用事例



東京都中央区に本社を置くシステム開発会社。2021年12月にAWSアドバントコンサルティングパートナーに認定され、AWS環境構築、AWS環境での業務システムなどの構築を得意とする。



Before

競争率の高いソフトウェアエンジニアの採用に難航。大手転職エージェントに依頼しても母集団形成ができず、手詰まりだった。

After

エンジニア経験のある時短勤務のワーキングマザー人材にアプローチできるようになり、結果としてハイクラス人材を迎えることができた。

<https://www.realme-career.com/business/case/case-interview002>

株式会社豆蔵様 ご活用事例



ソフトウェアと工学技術の知識を活かし、AI、ロボティクス、DXコンサルティングを提供するコンサルティングファーム。開発からビジネス戦略の実行まで一貫したサポートを提供している。



Before

事業拡大に伴って中途人材の採用に注力するが、競争率の高いIT人材の採用に難航。

After

企業と候補者を熟知しているリアルミーの高いマッチングにより、時短勤務ではあるが優秀な人材の採用に成功。優秀人材確保の新たな採用手法として確立。

<https://www.realme-career.com/business/case/case-interview001>

その他 採用事例

CASE 01

人事コンサルティング会社

募集～内定までのリードタイム

募集開始から 1か月で8名面接
募集開始 2か月で1名内定決定

従業員数

10名

募集ポジション

法人営業

募集要件

- ・法人営業�験をお持ちの方(商材問わず)
- ・大手企業や上場企業との折衝経験をお持ちの方

CASE 02

シリーズA
事業コンサル
受託開発

募集～内定までのリードタイム

募集開始から 1か月で5名面接
募集開始 3か月で1名内定決定

従業員数

140名

募集ポジション

人事労務

募集要件

- ・労務担当者としての経験年以上
- ・IPO準備の為、労務DDの対応、従業員数拡大に伴う労務管理フローの構築を担える方

CASE 03

保育関連
サブスク事業

募集～内定までのリードタイム

募集開始から 2か月で7名面接
募集開始 3か月で1名内定決定

従業員数

150名

募集ポジション

メディアディレクター

募集要件

- ・オウンドメディアの企画・ディレクション経験年以上
- ・SNS(Instagram/X)、コンテンツマーケ経験
- ・GAツールを用いた分析
- ・数値に基づいた施策立案・運用経験

CASE 04

シリーズB
DX支援事業

募集～内定までのリードタイム

募集開始 1週間で5名面接
2週間で2名内定決定

従業員数

30名

募集ポジション

カスタマーサクセス

募集要件

- ・提案営業の経験または、販売接客など顧客対応経験もしくは
- ・カスタマーサクセスの経験

採用事例

CASE 01

東証グロース
SaaS事業

募集～内定までのリードタイム

募集開始から1か月半で
1名内定決定

従業員数

800名

募集ポジション

マーケティング・事業開発

募集要件

以下のいずれかの御経験

- ・マーケティング実務経験
- ・経営企画・事業企画での実務経験
- ・コンサルファームで顧客に企画・提案の経験

CASE 02

大手
コンサルティング
ファーム

募集～内定までのリードタイム

募集開始1か月で30名書類選考
3か月で1名内定決定

従業員数

1300名

募集ポジション

経理財務

募集要件

・事業会社の経理業務(支払い・入金処理)経験

・簿記3級程度の基礎知識

・ITスキル(Excel・Word)を使った業務経験

CASE 03

大手
人材サービス

募集～内定までのリードタイム

募集開始から1週間で2名面接
うち1名内定決定

従業員数

5000名

募集ポジション

WEB広告担当

募集要件

- ・広告運用経験2年以上(SEM、SNS必須)
もしくは
- ・代理店ディレクションによる広告改善の経験

CASE 04

東証プライム
クラウドサービス事
業

募集～内定までのリードタイム

募集開始2か月で2名面接
うち1名内定決定

従業員数

710名

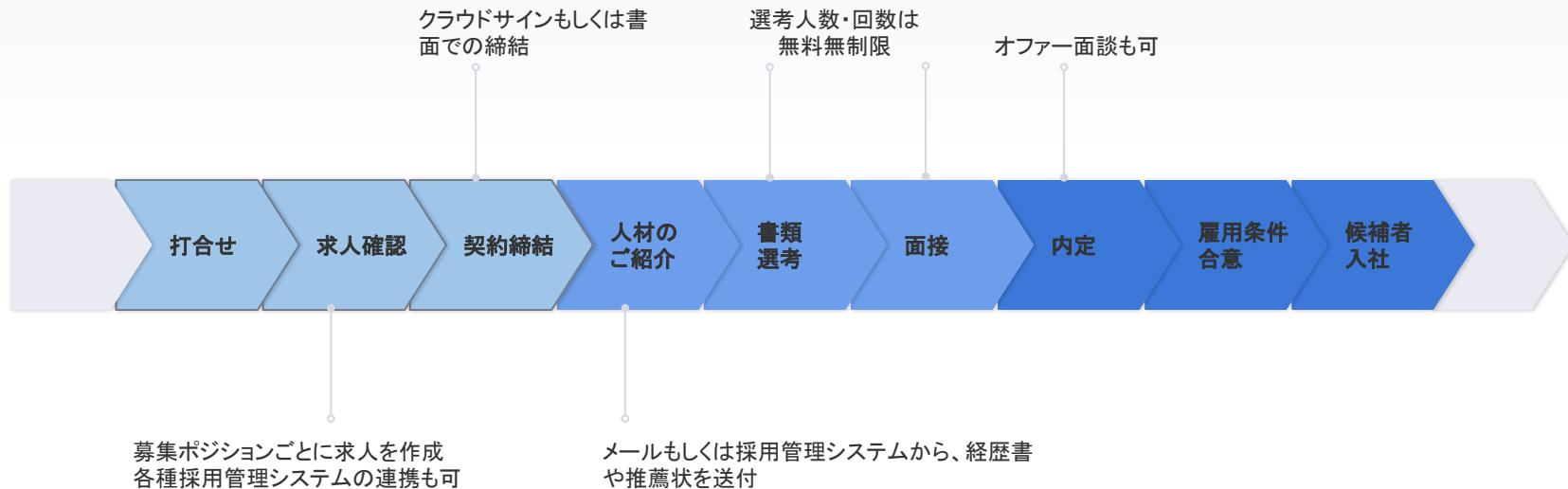
募集ポジション

インサイドセールス

募集要件

- ・法人営業のご経験
- ・IT業界での就業経験
- ・Microsoft officeの各種ソフトでの提案資料作成のご経験

ご利用の流れ



価格

初期費用	無料
採用成功報酬	候補者年収×35%
早期退職に対する返金制度	有り 入社後、1週間以内に退職：紹介手数料の100% 入社後、1ヶ月以内に退職：紹介手数料の50% 入社後、3ヶ月以内に退職：紹介手数料の25%

採用支援体制

分業体制のためご連絡が複数担当者から差し上げる場合がございますが、リアルミーへのご連絡アドレスは1つの為、企業様へご負担をかけない仕組みとなっています。

