

時短社員活用事例



目次

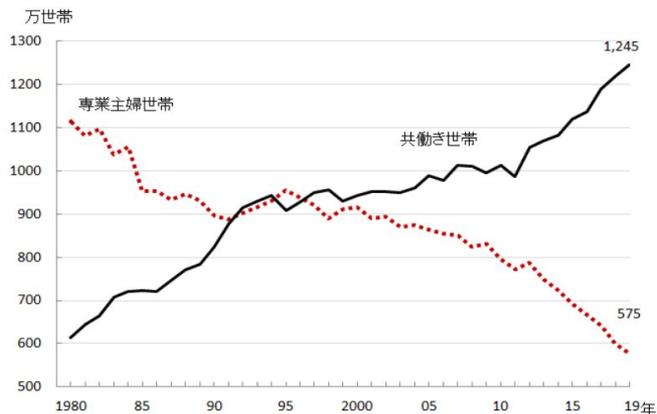
1. 時短社員とは、どのような人材なのか？
2. 時短社員の活用事例
 - a. セールス(営業、インサイドセールス、カスタマーサクセスなど)
 - b. マーケター
 - c. デザイナー
 - d. エンジニア
 - e. 経理
 - f. 労務
 - g. その他管理部門
3. サービス紹介
4. ご利用の流れ・FAQ

時短社員とは、どのような人材なのか？

時短社員とは

育児中で保育園に18時にお迎えに行くために、
勤務時間を9時～17時などに短縮して
正社員や契約社員として働く人材のこと。

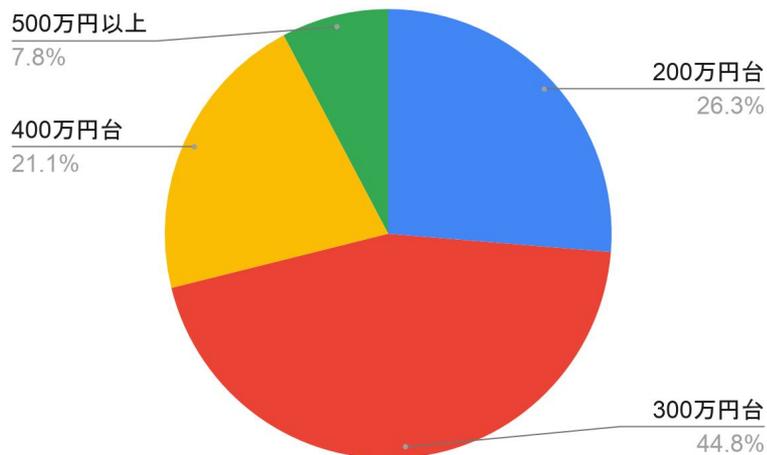
専業主婦ではなく、共働きがスタンダードになった現代において
全国に約200万人の時短社員人材がいる。



時短社員の勤務条件

時短勤務中の年収

時短した分、年収はフルタイムより低い



勤務時間

週5日 6時間~7時間勤務/日 が可能

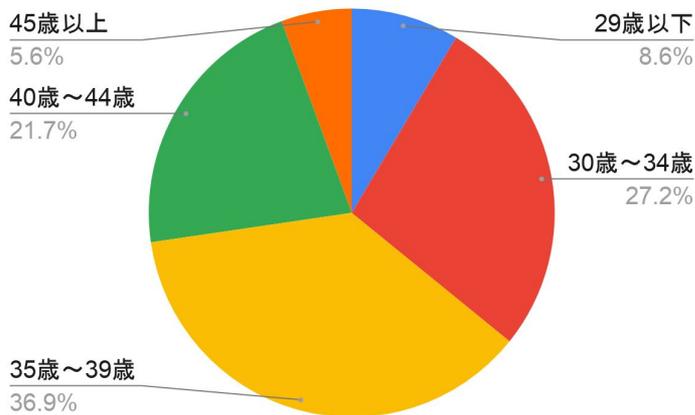
【一般的な勤務スタイル】

- ・週5日勤務
- ・9時~17時(実働7時間)がもっとも多い
9時~16時半、9時~16時、9時~18時など幅がある
- ・フレックスやリモートの活用で勤務時間を延ばすことが可能
- ・帰宅後に残務処理が可能な方もいる

時短社員のスキル

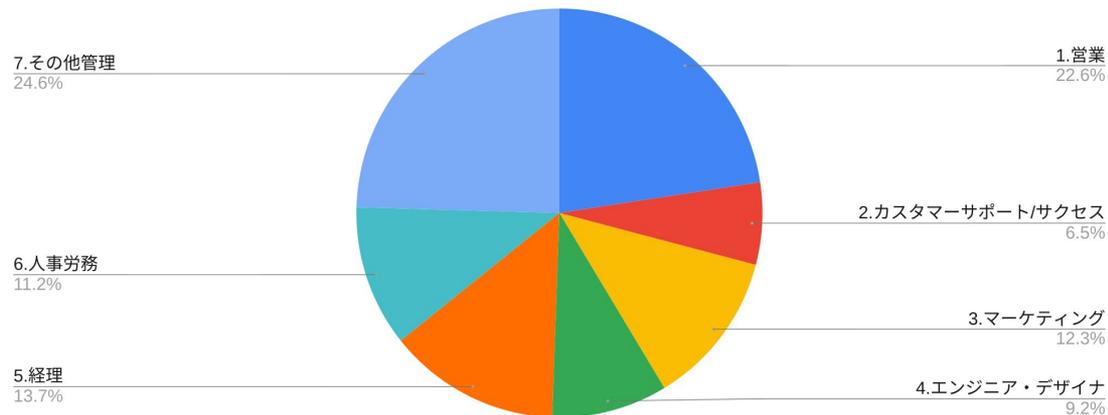
年齢層

30代が6割以上を占め、社会人経験十分



職種

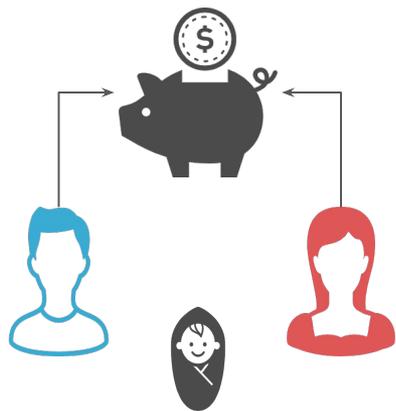
特に営業やカスタマーサポート/サクセスや
管理部門の需要には即座に対応可能



時短社員のマインド・転職事情

マインド

夫婦双方収入があるためリスクをとりやすく
ベンチャーに飛び込むのに抵抗が少ない



採用競争

採用競争が極めて少ない

転職の選択肢はフルタイム社員の

1/10以下

転職理由

ベンチャーに転職して
のびのび力を発揮したいニーズが強い

キャリア要因

- ・時短社員になると業務が大きく変わった
- ・昇給昇進の対象外となった

時間要因

- ・どうしても夜間の対応を求められる
- ・時短社員となったが残業が多く時短できない

時短社員の活用事例

事例の見方

- 職種別にまとめています
- 企業規模や資金調達状況などを目安に記載しています

1人目セールス兼事業開発



 30代後半・女性
メーカーや機器商社、IT企業の出身

経験

- 電子機器メーカーの営業
- 食品卸のマーケティング
- IT企業の事業開発、アライアンス営業など

転職理由

- 現職の事業開発プロジェクトが中断となり、新天地を探していた

 ウェアラブルデバイスのスタートアップ
シリーズAのアーリーステージ
セールスポジションの募集

募集背景

- 10名程度の体制で代表が営業やバックオフィスを兼務
- 代表の経歴も営業ではなかったため、専任で任せられる人材を探していた

募集要件

- IT系の法人営業経験者
- 電子部品などの知識を持っている

成約条件

- 年収：528万円
- 勤務時間：9:00～18:00 (実働8時間)
- どの市場にプロダクトが受け入れられるか検証しながら営業し、プロダクト開発にフィードバックするポジションであり、事業開発に近い立ち位置

セールス

1人目セールス兼事業開発



30代後半・女性
メーカーや機器商社、IT企業の出身

経験

- 電子機器メーカーの営業
- 食品卸のマーケティング
- IT企業の事業開発、アライアンス営業など

転職理由

- 現職の事業開発プロジェクトが中断となり、新天地を探していた



ウェアラブルデバイスのスタートアップ
シリーズAのアーリーステージ
セールスポジションの募集

募集背景

- 10名程度の体制で代表が営業やバックオフィスを兼務
- 代表の経歴も営業ではなかったため、専任で任せられる人材を探していた

募集要件

- IT系の法人営業経験者
- 電子部品などの知識を持っている

成約条件

- 年収:528万円
- 勤務時間:9:00~18:00 (実働8時間)
- どの市場にプロダクトが受け入れられるか検証しながら営業し、プロダクト開発にフィードバックするポジションであり、事業開発に近い立ち位置

1人目カスタマーサクセス



20代後半・女性
化学メーカー出身

経験

- メーカー営業職
- 海外含めた全国へ機器販売の営業を担当

転職理由

- 育児しながらでは出張を伴うような仕事を続けるのは難しいため、営業経験を活かした内勤職を希望していた



EC支援サービス企業
カスタマーサクセスポジションの募集

募集背景

- 代表含めた主要メンバーがカスタマーサクセス、サポートを担当。業務を切り出したい専任メンバーを採用したいと考えていた1名分の業務はないため時短社員が適任だった

募集要件

- 営業やカスタマーサポートの経験者
- IT、WEB、SNSなどに抵抗がないこと

成約条件

- 年収:252万円
- 勤務時間:10:00~17:00 (実働5時間)
- もともと代表が兼務していたポジションで人分の業務はなかったため、時短社員がフィットした

セールス



20代後半・女性
中小企業向けのウェブサービス企業出身

経験

- 中小企業向けにウェブサイト制作やマーケティング支援の営業
- 売上成績トップクラス

転職理由

- 現職が激務で育児との両立が物理的に困難
- オンライン商談など効率よい業務プロセスを取り入れる風土に無い



ソフトウェア企業
セールスポジションの募集

募集背景

- 営業として模範となるような達成意欲、行動量をもった人を採用しチームに刺激を与えたかった
- 時短社員が在籍している職場で受け入れに抵抗無し

募集要件

- IT系の法人営業経験者
- 高い達成意欲と行動量を体現し、ハイパーフォーマーとして模範となるような人物像

成約条件

- 年収:400万円
- 勤務時間:9:00～17:00 (実働7時間)
- インサイドセールスも取り入れたモダンな営業体制で新たな経験を積む

カスタマーサクセス



30代前半・女性
健康食品企業出身

経験

- 健康食品企業で代理店営業を担当
- 代理店の開拓、販売方法の指導
- 営業事務として数字分析、資料作成なども経験

転職理由

- 家庭の事情で離職していたが、保育園に入れることになったため復職を目指していた



ウェブサービス企業
カスタマーサクセスポジションの募集

募集背景

- 既存顧客へのアップセルを担当するポジションの募集
- 人事含めて育児中の社員が複数名在籍しており、時短社員の受け入れに抵抗がなかった

募集要件

- 法人営業経験者
- 数字分析、数字を用いた提案に強い人材

成約条件

- 年収:300万円
- 勤務時間:9:00～16:00 (実働6時間)
- 営業経験に加えて営業事務時代の数字分析経験がフィットした

インサイドセールス



30代前半・女性
大手機器メーカー出身

経験

- 大手企業向けの営業経験8年
- 数億円規模の取引成約実績あり
- 営業だけでなく、販促やマーケティングの経験

転職理由

- 現職が時短だとキャリア形成に不利
- マーケティングにも経験を広げたい



ソフトウェア・上場企業
インサイドセールスポジションの募集

募集背景

- マーケティングとフィールドセールスをつなぐインサイドセールスチームのリーダー格を募集
- リモートやフレックスを取り入れた柔軟な職場だった

募集要件

- 法人営業やインサイドセールスで高い実績
- リーダー経験
- ベンチャーマインド、自律性、責任感、やりきる力

成約条件

- 年収:510万円
- 勤務時間:1日7時間勤務のフレックス制
- 部分的にリモート勤務可能
- マーケティングとの距離も近く、経験の幅を広げられる

カスタマーサクセス



30代後半・女性
ソフトウェアサービス企業出身

経験

- ITコンサル→ソフトウェアのカスタマーサポート
- 特にMicrosoft製品の導入やサポートが強み
- 英語可

転職理由

- 現職が事業縮小をはじめており、転職の機会を伺っていた
- 育児、介護など家族のイベントが多いため、柔軟に働ける企業を探す



ソフトウェア・上場企業
カスタマーサクセスポジションの募集

募集背景

- 提供するSaaSのカスタマーサクセスを募集
- 外国籍メンバーも多いため英語ができることも条件だった
- マンスリーフレックスを取り入れた柔軟な職場

募集要件

- ITの営業やカスタマーサクセスの経験
- 特にMicrosoft製品への知識があること
- 英語

成約条件

- 年収:460万円
- 勤務時間:1日6時間勤務のフレックス制
- マンスリーフレックスであり、きわめて柔軟に勤務できることから働き方の面でもフィットした

マーケター

1人目ウェブマーケター



30代後半・女性
アパレル企業出身

経験

- ECサイト運営
- 広告運用、HTMLやCSSの修正
- Photoshop/Illustrator

転職理由

- 育児との両立観点でフリーランスとして勤務していたが、落ち着いてきたため正社員での勤務を希望していた



ヘルスケアテックのスタートアップ
シリーズAのアーリーステージ
マーケターポジションの募集

募集背景

- 1人目マーケティング専任を募集
- EC運営、コーポレートサイトの更新、SNS更新など対外発信をすべて任せられる人材を探していた

募集要件

- ウェブマーケティング経験
- EC、SNSの運営経験



成約条件

- 年収:376万円
- 勤務時間:10:00~17:00 (実働6時間)
- リモートワーク可
- 広告、EC、コーディング、SNSと幅広い経験が事業フェーズにフィットした

ウェブディレクター



30代前半・女性
大手ウェブ広告代理店出身

経験

- ウェブディレクターとしてクライアントのサービスサイトやCサイトの制作進行管理および顧客折衝
- CMS、SNSなどの扱いが得意

転職理由

- クライアントワークではなく、事業会社でウェブマーケティングをやってみたいと考えたため



EdTechのスタートアップ
シリーズBのミドルステージ
ディレクターポジションの募集

募集背景

- コンテンツを制作するうえで顧客との折衝が必要であるため、広告代理店や制作会社出身での人材を求めている
- 事業内容との親和性があるため時短社員を受け入れていた

募集要件

- 広告代理店または制作会社出身
- 顧客折衝と企画、ディレクションいずれも経験があること



成約条件

- 年収:415万円
- 勤務時間:1日6時間勤務のフレックス制
- 事業会社でありつつも代理店時代の経験を直接いかせるポジション、かつ育児中ということもあり教育分野にも興味をもつことができた

ウェブディレクター



30代後半・女性
大手外資アパレル出身

経験

- アパレルEC部門のサイト運用、商品登録、キャンペーン実行、各種SNSを通じたプロモーション運用などを幅広く担当

転職理由

- 日本国内での事業縮小があり、転職の機会を伺っていた



SNSマーケティング支援会社
SNS運用ポジションの募集

募集背景

- メーカーを顧客としたSNSマーケティング支援事業で、SNSプロモーションを企画、運用できる人材を探していた
- 採用力強化のために時短社員を受け入れていた

募集要件

- SNSを用いたマーケティング経験



成約条件

- 年収:280万円
- 勤務時間:9:00-17:00 (実働7時間)
- アパレルのSNS運用がファンづくりという要素が強かったため、その経験がメーカーが求めるものとフィットした

デザイナー

ウェブデザイナー



40代前半・女性
EC企業出身

経験

- ウェブサイトの制作
- HTML、CSS、Javascriptなどを用いたコーディング
- Photoshop/Illustrator

転職理由

- 育児との両立を重視して直近は派遣社員で勤務をしていたが、今後のキャリアを考えて正社員に戻りたいと考えていた



EC支援企業
ウェブデザイナーポジションの募集

募集背景

- ECの需要が高まり、顧客が増えていた
- デザイナーは時間のコントロールしやすいため、時短社員を受け入れていた

募集要件

- ウェブデザイン経験
- HTML、CSSによるコーディング経験
- ECデザイン経験

成約条件

- 年収:350万円
- 勤務時間:9:00～18:00 (実働8時間)
- 派遣社員の期間が長かったものの、直近のEC経験および過去のデザイン経験の長さがフィットした

ウェブデザイナー



30代後半・女性
EC企業出身

経験

- ウェブサイトの制作
- HTML、CSS、Javascriptなどを用いたコーディング
- Photoshop/Illustrator

転職理由

- 現職では成果を出しても時短である限りは昇進が難しく、成果が認められる場所で働きたいと考えていた



EC支援企業
ウェブデザイナーポジションの募集

募集背景

- 顧客のECのマーケ、物流まで一貫して支援
- 需要増加でウェブデザイナーの増員を計画していた
- 時間のコントロールがしやすいため時短社員を受け入れ

募集要件

- ウェブデザイン経験
- HTML、CSSによるコーディング経験
- ECデザイン経験

成約条件

- 年収:339万円
- 勤務時間:9:30~16:00 (実働5.5時間)
- 実働5,5時間として短いものの、過去の実績が認められ正社員としての入社がなかった

エンジニア

アプリエンジニア



30代後半・女性
Sler出身

経験

- バックエンドエンジニア
- Java、C、C++
- MySQL、AWSなど

転職理由

- モダンな技術による開発を経験してスキルアップしたかった



ウェアラブルデバイスのスタートアップ
シリーズAのアーリーステージ
アプリエンジニアポジションの募集

募集背景

- デバイスと連携するスマートフォンアプリの開発
- 開発速度をあげるためにエンジニアの増員を計画している
- 採用力強化のため時短社員を受け入れていた

募集要件

- iOSまたはAndroidアプリの開発経験があること
- SwiftまたはJavaかKotlinによる開発経験

成約条件

- 年収:432万円
- 勤務時間:1日8時間勤務のフレックス制
- リモートワーク活用可
- Java経験が活かすことに加え、ウェアラブルデバイスにまつわるモダンな技術を身につけられる環境

フロントエンドエンジニア



30代前半・女性
Sler出身

経験

- フロントエンドエンジニア
- HTML、Javascript、PHP、Java
- MySQL

転職理由

- 育児との両立への配慮ということで現職ではパートタイムで勤務をしていたが、落ち着いてきたため正社員としての勤務に復帰し、スキルアップしたいと考えた



ヘルスケアサービス企業
フロントエンドエンジニアポジションの募集

募集背景

- 時短社員の受け入れは経験がなかったが、もともとフレックス制を取り入れており柔軟に働ける環境
- 既存サービスのフロントエンド開発人員を探していた

募集要件

- HTML、CSS、Javascriptの開発経験
- Gitの利用経験

成約条件

- 年収:325万円
- 勤務時間:1日6時間勤務のフレックス制
- 初の時短社員受け入れだったがスキルがフィットしたこと、フレックスを取り入れており柔軟な環境だったことから採用が決定

開発ディレクター



30代前半・女性
IT企業出身

経験

- 自社サービス開発担当
- プロジェクトマネジャー、要件定義、設計、開発、テスト
- PHP、HTML、CSS、Javascript

転職理由

- プログラミングよりも、より上流のプロジェクトマネジメントや要件定義に軸足を移していきたい希望だった



医療IT・上場企業
開発ディレクターポジションの募集

募集背景

- 顧客からの需要が旺盛で開発チームの人員が不足
- 開発やバックオフィスなどのポジションは時間がコントロールしやすいために時短社員を受け入れていた

募集要件

- アプリ開発のディレクター経験
- 要件定義、仕様書作成、ディレクション経験があること

成約条件

- 年収:396万円
- 勤務時間:1日7時間勤務のフレックス制
- 求めていた募集要件と候補者の志向性もマッチした

經理

1人目経理



40代前半・女性
アパレル出身

経験

- 20年近く経理経験があるベテラン
- 経理: 仕訳、決算、税務申告、原価計算、予算策定など
- 労務: 給与計算、社保

転職理由

- 現職は時短社員になるとステップアップが難しい風土のため転職を希望



教育分野のスタートアップ
シリーズAのアーリーステージ
経理ポジションの募集

募集背景

- CFO直下で経理を一通り整備できるリーダー人材を探していた
- 小規模組織で柔軟な勤務形態のため時短社員を受け入れ

募集要件

- 経理経験3年以上
- 決算、管理会計経験

成約条件

- 年収: 492万円
- 勤務時間: 1日8時間勤務のフレックス制
- 豊富な経理経験がスタートアップの管理基準を引き上げるとして採用に至った

経理



40代前半・女性
会計事務所出身

経験

- 経理: 仕訳、決算、税務申告、原価計算、予算策定など
- 労務: 給与計算、社保

転職理由

- 会計事務所はクライアントワークであるため時間のコントロールが難しく、時短勤務しづらかった



ウェブ広告サービス企業
経理ポジションの募集

募集背景

- 管理部長直下で経理を一通りできる人材を探していた
- 管理部門は時間のコントロールがしやすいため、時短社員の受け入れが可能だった

募集要件

- 決算まで一通り担当できること
- 簿記2級相当の会計知識

成約条件

- 年収: 342万円
- 勤務時間: 9:30-17:00 (実働6.5時間)
- 経理にくわえて労務もカバーしており、管理全般で活躍してもらう余地があり採用が決定

経理



30代後半・女性
会計事務所→ベンチャー出身

経験

- 仕訳、決算、税務申告、監査法人対応など一通り
- IPO準備経験

転職理由

- 現職では経理リーダーとしてIPO準備に関与していたが、業務量がきわめて多いため育児との両立に困難を感じていた



ソフトウェアサービスのスタートアップ
シリーズC
経理ポジションの募集

募集背景

- 管理部長のもとで経理実務を一通り任せられる人材を募集
- 管理部門は時間のコントロールがききやすいことから時短社員を受け入れ

募集要件

- 決算、税務申告、監査法人対応などの経験
- 上場企業または上場準備企業における経理経験

成約条件

- 年収:360万円
- 勤務時間:9:00-16:00 (実働6時間)
- 上場準備経験が評価されて採用

経理アシスタント



30代前半・女性
税理士事務所出身

経験

- 仕訳、入出金管理
- 決算補助

転職理由

- 経理補助だけではスキルが身につかないため、時短社員のまま勤務できるかつ経理の能力を高められる転職を希望



人材系・上場企業
経理アシスタントの募集

募集背景

- 派遣メンバーの離職により欠員補充が必要だった
- 成果主義の文化であり働く時間は関係ない(フルタイムである必要はない)という考え

募集要件

- 経理の実務経験3年以上

成約条件

- 年収:300万円
- 勤務時間:9:00-17:00 (実働7時間)
- 派遣社員の代替ということもあり、もともと残業は無いポジションだったため時短社員がフィットした

労務

労務



**30代後半・女性
不動産会社出身**

経験

- 労務経験8年
- 給与計算、社保、就業規則、ストレスチェック、労基署対応
- その他、総務や採用も担当

転職理由

- 総務業務の比率が高く、労務に専念しづらい
- キャリアアップの障害になっているので、労務専任で転職を希望していた



**BPO企業
労務ポジションの募集**

募集背景

- 労務業務の受託のために増員を計画
- 稼働時間で受託する業務量を想定できるため、時短社員の受け入れは問題がなかった

募集要件

- 給与計算や社保業務の経験



成約条件

- 年収:324万円
- 勤務時間:9:00-17:00 (実働7時間)
- 労務経験が長く即戦力であることが評価された
- 労務に専念したいという希望ともマッチした

労務



40代前半・女性
不動産会社出身

経験

- 労務経験12年
- 給与計算、社保、就業規則、ストレスチェック、労基署対応
- 社労士資格保有

転職理由

- 育児との両立のために一時的に派遣社員勤務をしていたが、資格取得も完了したため正社員での転職を希望



不動産・上場企業
労務ポジションの募集

募集背景

- リモート、フレックスを活用しており、様々な働き方に対応できる労務経験者を募集
- 働き方の柔軟性から時短社員の受け入れに抵抗なし

募集要件

- 社員50名以上の労務を内製で行った経験

成約条件

- 年収:300万円
- 勤務時間:9:00-16:00 (実働6時間)
- 社員100名程度の労務を内製で行った経験に加えて社労士資格が評価された

その他管理部門

1人目管理



30代前半・女性
上場メーカー出身

経験

- 経理、労務、営業事務など管理部門軽業務を幅広く経験

転職理由

- 家庭の都合で離職していたが、保育園入園が決まったために就職活動をしていた



医療分野のスタートアップ
管理全般ポジションの募集

募集背景

- 経営陣が行っていた経理、労務、採用、その他事務業務を担当できる人材を募集していた
- 小規模で働き方は柔軟

募集要件

- 経理や労務など管理系業務の経験があること

成約条件

- 年収:250万円
- 勤務時間:1日6時間勤務のフレックス制
- 部分的にリモートワーク可
- 幅広い管理業務経験が評価された

営業アシスタント



30代前半・女性
SIer出身

経験

- エンジニアとして勤務
- 開発プロジェクトの進行管理、資料作成
- SQLサーバー構築やデータ抽出など

転職理由

- 業務上、夜間作業が多く育児との両立に支障があった
- プロジェクト管理ではなく自分自身で作業して価値を生み出す業務を希望していた



ソフトウェア企業
営業支援ポジションの募集

募集背景

- 提供するソフトウェアの利用状況を顧客ごとに分析、活用方法を資料にまとめて提案できる人材を募集していた
- カスタマーサクセスに近いポジション

募集要件

- EXCELを用いたデータ分析経験
- SQL経験

成約条件

- 年収:325万円
- 勤務時間:9:30-16:30 (実働6時間)
- エンジニア経験があり、SQLが書けること、資料作成が得意なことが評価された

サービスのご紹介

なぜ時短社員を採用するのか？

時短社員は合理的な
採用ターゲット

=

採用市場の
ブルーオーシャン

×

即戦力人材が
埋もれている

採用市場のブルーオーシャン

- 時短社員向けの求人媒体は存在しない
- 大手エージェントも時短社員の対応を避けている
- つまり、**既存の転職DBに出てこない**

即戦力人材が埋もれている

- 育児中でも社員で働き続ける、キャリア志向が強く研鑽を積んだ即戦力人材
- しかし、会社によっては時短というだけで大きな仕事を任せない
- つまり、**良い人材が力を発揮できずにくすぶっており、転職を希望している**

ベンチャー企業の採用課題

ベンチャーは採用リソース(人員、予算、知名度..)が限られるのに
レッドオーシャンで採用競争している

採用ターゲットの競合

(20代~30代のフルタイム、IT系経験者...)



採用手法の競合

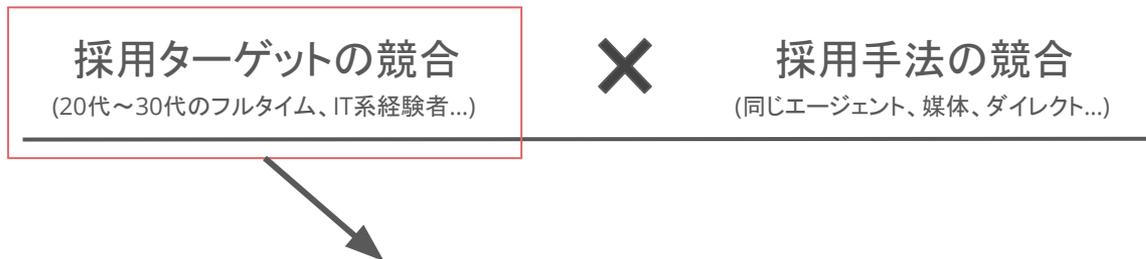
(同じエージェント、媒体、ダイレクト...)

事業展開はユニークなのに、
採用は差別化されておらずもったいない

提案コンセプト

奇抜な採用手法を導入するのではなく...

ターゲットをズラして過当競争から抜け出す



時短社員を採用ターゲットに付け加えることで
過当競争から脱出できる

リアルミーキャリアは時短社員の紹介で圧倒的な実績

毎月の登録候補者数

1,500名
~2,000名

累計登録候補者数

2.1万名以上

取引先企業数

600社以上

候補者集客経路

すべて自社集客
(他社DB等利用無し)

紹介実績がある企業

300社以上

クライアント例

先進的なIT企業を中心に、時短社員の採用はすでに浸透しつつある！

SaaS・ソフトウェア

- チームスピリット
- HENNGE
- ユーザベース
- ベルフェイス
- RevComm
- フレクト
- GVA TECH

ヘルスケア

- Welby
- CureApp
- リーズンホワイ
- キャンサースキャン
- トリプル・ダブリュー・ジャパン
- CBホールディングス

金融

- FOLIO
- お金のデザイン
- クラウドリアルティ
- イークラウド

WEBサービス

- ニューズピックス
- Macbee Planet
- KDDIウェブコミュニケーションズ
- ルームクリップ
- スペースマーケット
- イー・ガーディアン
- Phybbit

家事育児・教育

- カラダノート
- CaSy
- LITALICO
- ウェルクス
- クルイト

人材・研修

- パーソル
- 識学
- オープンワーク
- アトラエ
- ランサーズ

各雇用形態と比較した時短社員の優位点

時短社員以外にもフリーランスや副業など、ブルーオーシャンな採用市場は存在するが、フルコミットを求められる時短社員は合理的な選択になる

	時短社員	フルタイム	フリーランス	副業	派遣
週の稼働時間	30時間～35時間	40時間	不定	10時間	40時間
業務品質	創造的	創造的	創造的	創造的	定型的
採用競争	低	高	低	低	低

まとめ

ベンチャーの採用課題

- レッドオーシャンで採用競争している
 - 競合と同じ採用ターゲット
 - 競合と同じ採用手法
- 採用リソースは限定されている
- **つまり、少ないリソースで戦うための差別化が必要**

当サービスをつかった解決策

- **採用ターゲットに時短社員を加えて差別化する**
 - ターゲットをズラして競争を回避
 - 採用手法に奇抜な手段を加える必要はない
- 時短社員は合理的な採用ターゲット
 - 採用競争が1/10以下
 - 週5日 1日7時間程度は勤務可

御社内での検討事項

勤務時間について

- 17時までの勤務でも対応可能な中途採用ポジションはどちらになりますか？
- フレックスを活用して早朝や帰宅後に業務対応することができれば、ポジションは広がりますか？

雇用形態について

- 就業規則上、入社時の雇用形態は契約社員のほうがよいといったことはございますか？

ご利用の流れ・FAQ

ご利用の流れ

ご紹介までの流れ

- 1) WEB会議による打ち合わせ
- 2) 募集ポジションのヒアリング
- 3) 時短社員が対応可能な業務のすり合わせ
- 4) ご契約書の締結
- 5) 候補者のご紹介
- 6) 書類選考、面接選考のアレンジ
- 7) 内定および雇用条件のすり合わせ
- 8) 候補者の入社
- 9) フィーのご請求

費用

- 採用成功報酬: 候補者の年収 × 35%
- 初期費用: 無し
- 早期退職に対する返金規定: 有り

FAQ

Question	Answer
時短社員はなぜ勤務時間を短縮しているのでしょうか？	育児と仕事の両立のためで、特に保育園のお迎え時間である8時に間に合うように退勤するためです。現在、企業は時短制度の導入が義務化されており、育児中の方は当制度を活用しています。
リアルミーキャリアは人材紹介サービスでしょうか？人材派遣サービスでしょうか？	人材紹介サービスになります。候補者は御社での直接雇用になります。
雇用形態はパートやアルバイトでしょうか？	我々がご紹介する候補者は現職で時短正社員無期雇用)として勤務されている方が多いです。そのため、ご希望も正社員になる可能性が高いです。ただし、御社と候補者との間での合意があれば契約社員など有期雇用という選択肢もございます。
アシスタント系の業務をされている方が多いですか？	社員としてメンバー～リーダークラスとして専門分野を持ちながら第一線で働いている方が多いです。もちろん、事務やアシスタント人材もご紹介可能です。
勤務日数や時間はどれぐらいでしょうか？	1番多いのは週5日 1日6時間～7時間勤務するパターンです。候補者によっては週日や、1日5時間という方もいらっしゃいます。
候補者は離職中でしょうか？	在職中の方が多いです。離職期間の無い方がほとんどになります。

お問い合わせ先

どういった人材をご紹介できるか、お気軽にご質問ください。

電話番号: 050-6865-3222

メールアドレス: info@realme.co.jp

会社概要

商号	株式会社リアルミー (Real Me Inc.)
所在地	東京都港区西新橋2-2-7 マリソルビル3階
設立日	2017年7月
代表者	増山 祥紘
社員数	25名
各種資格	有料職業紹介 許可番号 13-ユ-308876